

УТВЕРЖДЕН
приказом ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ»
от « 04 » сентября 2025 г. № 92-АХ

План противодействия коррупции
государственного автономного учреждения дополнительного образования
Новосибирской области «Областной центр развития творчества детей и
юношества»
на 2025-2028 годы

| № | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|--|---|---------------------------|------------------------------|
| 1. Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции | | | |
| 1.1 | Подготовка и принятие нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Новосибирской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции | в течение 2025-2028 годов | заместитель директора |
| 1.2 | Назначение ответственных лиц за осуществление мероприятий по противодействию коррупции | при кадровых изменениях | заместитель директора |
| 1.3 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов учреждения | в течение 2025-2028 годов | ведущий юрисконсульт |
| 1.4 | Размещение на сайте учреждения нормативной базы в сфере противодействия коррупции | в течение 2025-2028 годов | информационно-медийный отдел |
| 2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции в учреждении | | | |
| 2.1 | Ознакомление лиц, поступающих на работу с Кодексом этики и служебного поведения ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ», а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | в течение 2025-2028 годов | отдел кадров |
| 2.2 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения сотрудниками ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции | в течение 2025-2028 годов | отдел кадров |
| 2.3 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при | в течение | заместитель директора, |

| | | | |
|--|--|---------------------------|--|
| | исполнении должностных обязанностей сотрудниками учреждения, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации | 2025-2028 годов | руководители структурных подразделений, начальники отделов |
| 3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с исполнением должностных обязанностей сотрудниками, а также при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | | | |
| 3.1 | Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел сотрудников, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе актуализация сведений личных дел сотрудников, в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности; | в течение 2025-2028 годов | отдел кадров |
| 3.2 | Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, в том числе проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области | в течение 2025-2028 годов | отдел закупок |
| 3.3 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | в течение 2025-2028 годов | директор |
| 3.4 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | в течение 2025-2028 годов | заместитель директора |
| 3.5 | Обеспечение систематической работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов и по предотвращению и | в течение 2025-2028 годов | заместитель директора |

| | | | |
|--|--|---------------------------|---|
| | урегулированию конфликта интересов, возникающего при исполнении должностных обязанностей | | |
| 4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения сотрудников учреждения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания | | | |
| 4.1 | Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в творческие объединения дополнительного образования и о порядке оказания дополнительных услуг | в течение 2025-2028 годов | заместитель директора, руководители структурных подразделений, начальники отделов |
| 4.2 | Проведение анализа обращений граждан и организаций в целях выявления информации о коррупционных проявлениях | в течение 2025-2028 годов | заместитель директора |
| 4.3 | Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации о деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном состоянии | в течение 2025-2028 годов | информационно-медийный отдел |
| 4.4 | Обеспечение взаимодействия учреждения со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции | в течение 2025-2028 годов | информационно-медийный отдел |
| 5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции в учреждении | | | |
| 5.1 | Обеспечение участия сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | в течение 2025-2028 годов | отдел кадров |
| 5.2 | Обеспечение участия сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | в течение 2025-2028 годов | отдел кадров |